



Conseil du Département de Physique

08 mars 2024

université
PARIS-SACLAY

Réunion du Conseil

08 mars 2024



- Bureau du Département
- Chiffres au 1^{er} janvier 2024 : MCF, PR, décharges
- Bilans activités 2023 du département :
 - Postes
 - Potentiel enseignement
 - HCC des filières et sur-service des EC
 - Effectifs des Licences et Masters
 - Financement des filières d'enseignement
 - Moniteurs
 - IATSS
 - Recherche : AAP, Invités,
- Divers chantiers pédagogiques
- Affaires courantes



Bureau du Département

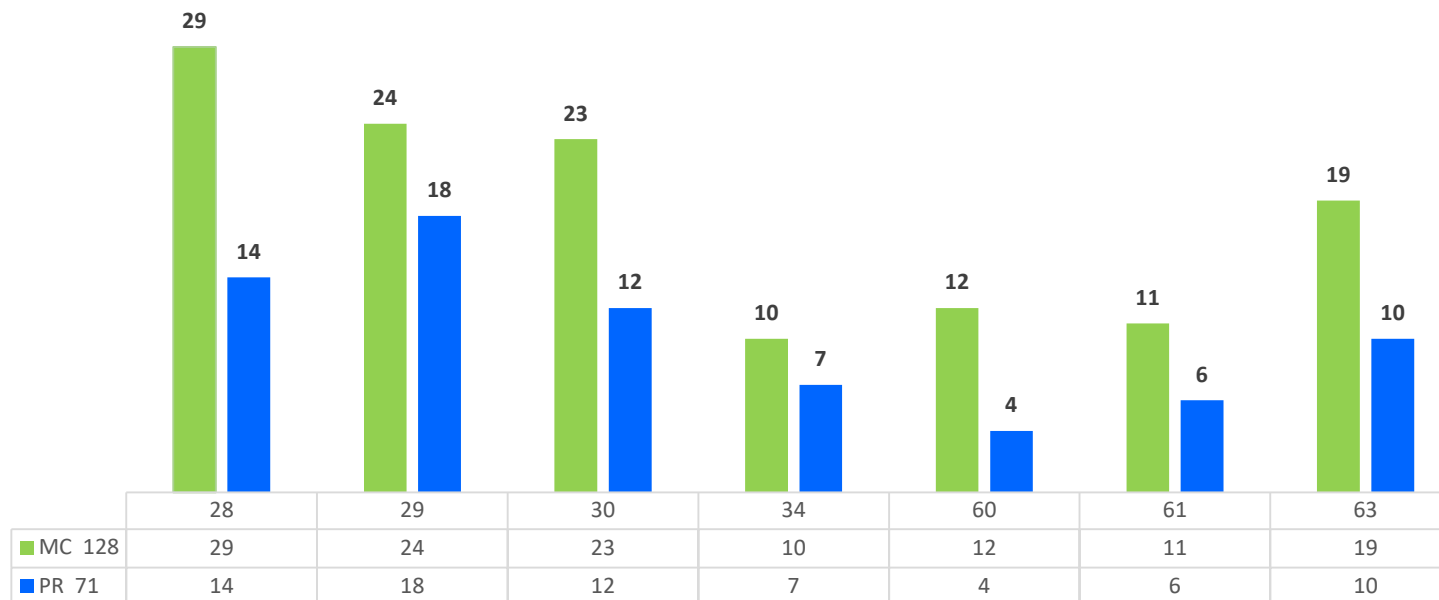
Où en sommes-nous ?



- Fabian Zomer : Président
- Séverine Boyé Péronne : VP Masters
- Philippe Gondret : VP Recherche
- Joao Marques : VP Gestion des services d'enseignement + HCC
- Khuôn-Viêt Pham : VP Moniteurs + IATSS
- Nicolas Vernier : VP Finances + Licences

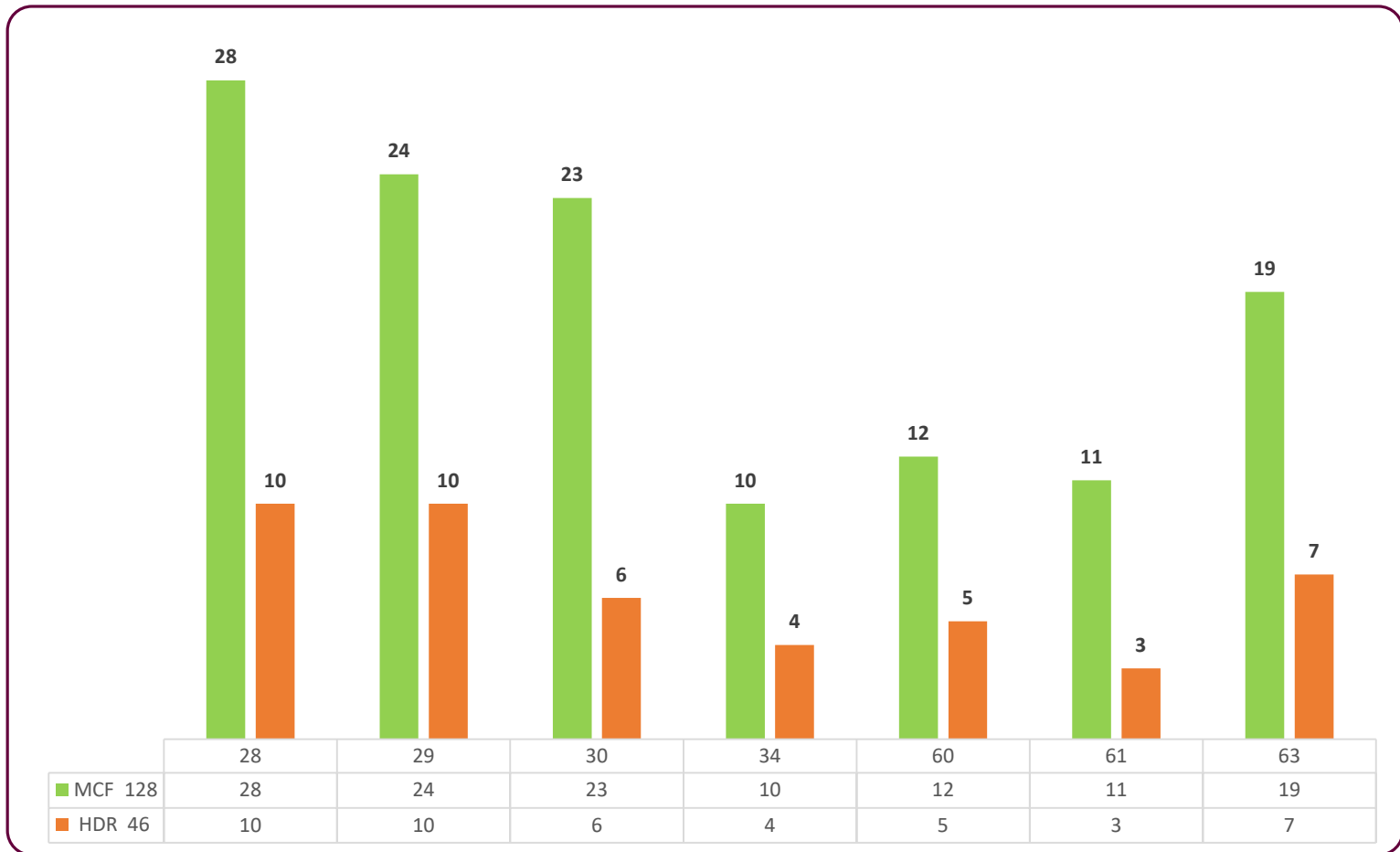
- Nathalie Nihouarn : coordination administrative
- Khalid Ouskou : responsable financier

Effectifs des EC du Département au 01/01/2024



HDR

au 01/01/2024



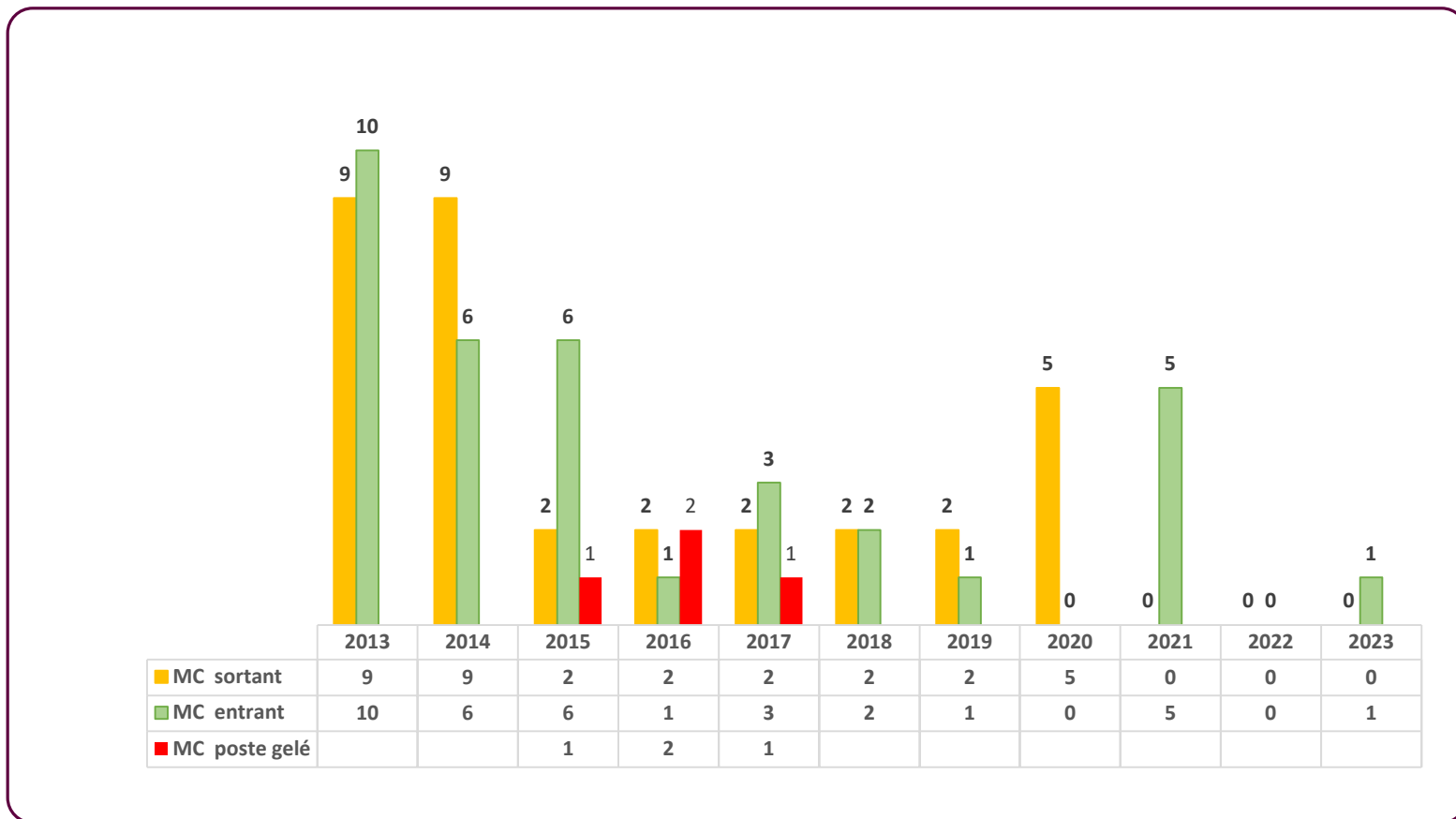
Emplois MCF et PR



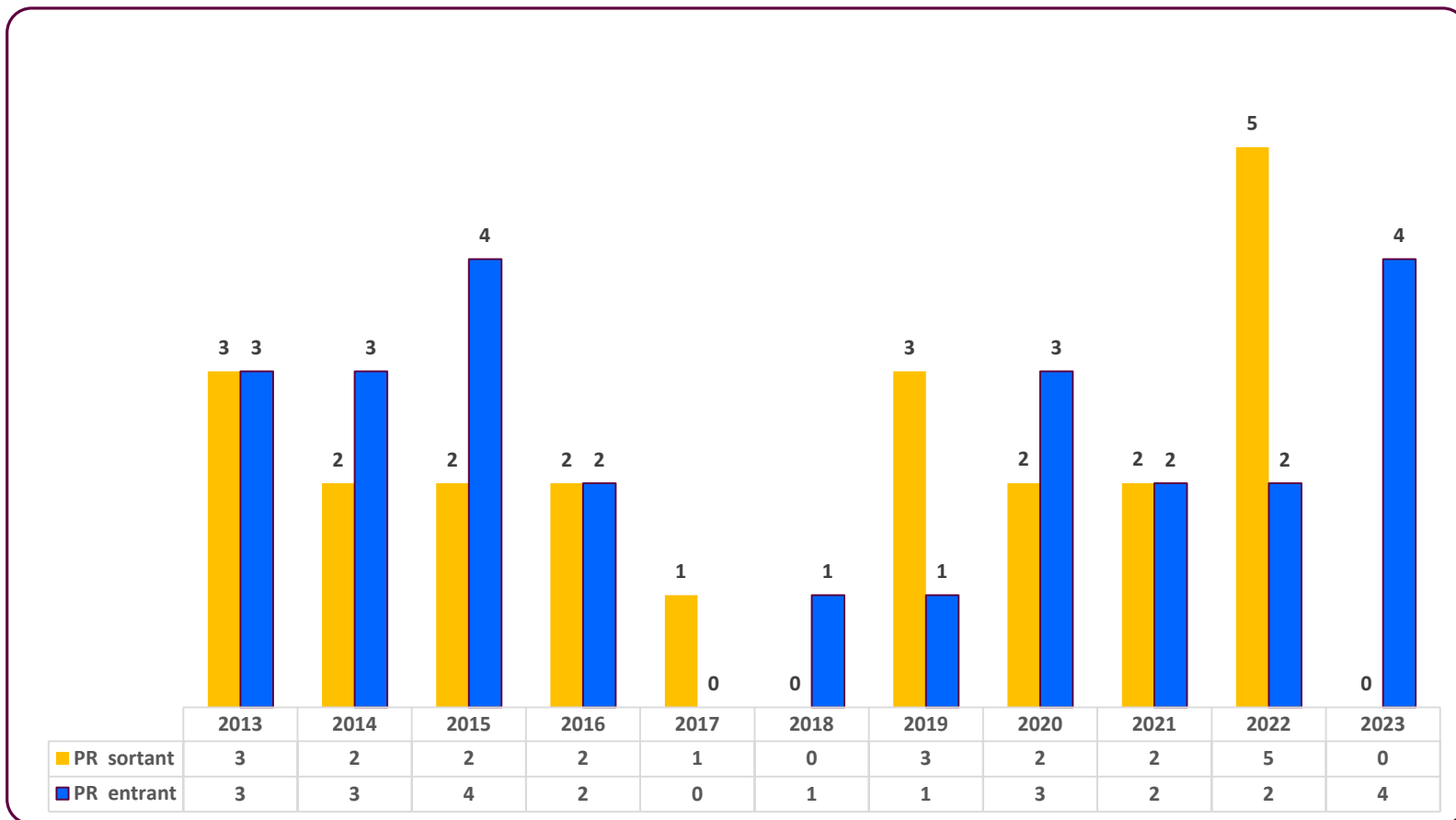
- Bilan des 10 dernières années (rappel)
- Perspectives
- Campagne 2024



Entrants et sortants MCF de 2013 à 2023



Entrants et sortants PR de 2013 à 2023



Recrutements 2023



NOMINATIONS PR :

- AGNUS Guillaume (63) C2N
- BOER-DUCHEMIN Elizabeth (30) ISMO
- GAC Nicolas (61) SATIE
- SANTANDER SYRO Andrés-Felipe (28) ISMO

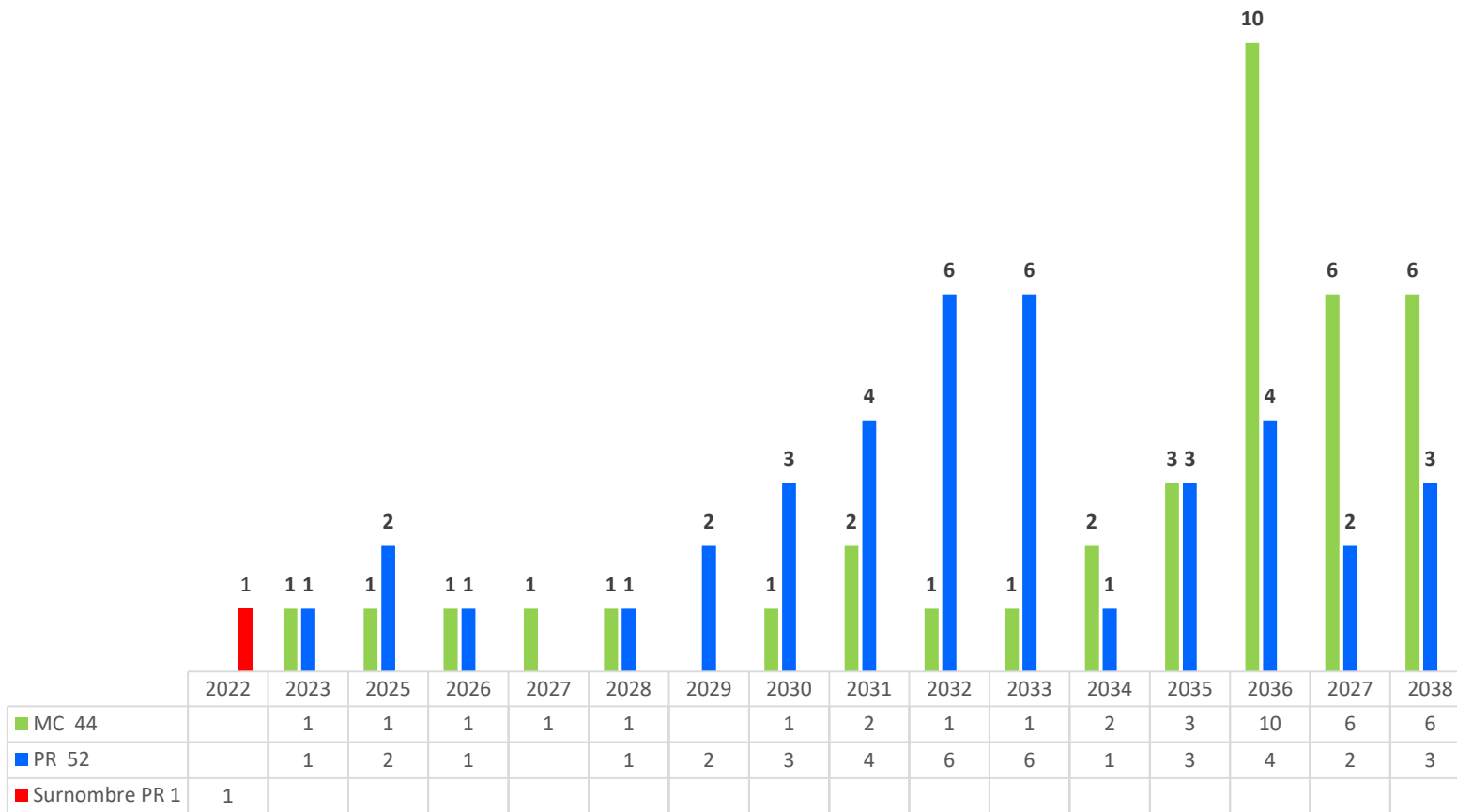
NOMINATION MCF :

- PERRIN Hugo (60) FAST



Départs à la retraite

(nombre des EC atteignant 67 ans)



Situations particulières



Situations particulières au 01/09/23	
CNRS renouvel. n°1 Délégation 6 mois	2
CNRS 1 ^{ère} dem. - 1/2 Délégation 12 mois	3
CNRS renouvel. n°1 - 1/2 Délégation 12 mois	2
CNRS 1 ^{ère} dem. Délégation 12 mois	1
CRCT 1/2 CNU	1
CRCT 1/2 CNU	1
CRCT 1/2 local	2
CIP	7
Convention autres Universités	1
Détachement	3
Disponibilité d'office (Ministre)	1
Enseignement 1/3 UPSaclay et 2/3 CentraleSup.	1
IUF	8
Temps partiel	6

Rappel 2022-2023	
CNRS 1 ^{ère} dem. Délégation 6 mois	4
CNRS 1 ^{ère} dem. 1/2 Délégation	3
CNRS renouvel. n°1 Délégation 12 mois	1
CNRS renouvel. n°1 - 1/2 Délégation	5
CNRS renouvel. n°2 Délégation 12 mois	1
CNRS renouvel. n°7 - 1/2 Délégation (DU)	1
CRCT 1/2 CNU	2
CRCT 1/2 local	2
Convention autres Universités	1
Détachement	2
Disponibilité d'office (Ministre)	1
Enseignement 1/3 UPSaclay et 2/3 CentraleSup.	1
IUF	7
Temps partiel	6

Postes Enseignants-Chercheurs : campagne 2024

CCUPS	Bilan sept. 2022 (depuis 2013)	Supports libérés pour sept. 2023	Recrutement 2023	Supports libérés pour sept. 2024	Campagne 2024
28	-2 MCF -1 PR	1 PR LPS (retraite)	1 PR (interne)	→ 1 MCF	1 MCF
29	-1 MCF +1 PR			1 MCF (IJCLab)	1 MCF
30	-2 MCF +2 PR	1 PR IJCLab (retraite)	1 PR (interne)	→ 1 MCF	1 MCF
34	-2 MCF +1 PR				
60	0	1 PR FAST (retraite, échange section 30)	*1 MCF		
61	0	1 PR satie (retraite)	1 PR (externe)		
63	-2 MCF +1 PR	1 PR C2N (retraite)	1 PR (interne)	→ 1 MCF	1 MCF

* poste donné en septembre 2022 pour le détachement de Véronique Lazarus

Pour information : 1 poste doit être donné dans le futur pour le détachement de Luc Pastur

Gel/transformations postes : -9 MCF + 4 PR | Aucun repyramidage au Dpt. en 2023 : 1 IOGS en 30^{ième}. En 2024 : 1 en 60^{ième}-62^{ième}.

Postes Enseignants



- 1 PRAG en section 63 (*recrutement effectué lié à un départ*)
- 2 CDD enseignants (L1/L2/L3TPEBC) : en cours (*financé par le COMP*)

POTENTIEL ENSEIGNANT

Bilan des services 2022/2023

Services faits ETP = eqTemps Plein 192h eqTD	2020-2021		2021-2022		2022-2023	
	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP
MCF, PR y compris temps partiel	195 (192.3)	204.2	201 (196.8)	213.8	199 (195.2)	213.4
Moniteurs	100 (32.3)	32.3	106 (33)	33.2	107 (34.1)	33.0
ATER	1	1.0	0	0.0	0	0.0
PRAG	3 (5)	5.0	2 (3)	3.0	3 (5)	5.1
Astronomes	8	1.7	8	2.3	7	2.3
PAST	4 (4)	4.5	5 (4.7)	3.9	4 (4)	4.3
Intervenants extérieurs hors HCC		2.9		3.1		0.4
Présentiel						
MCF, PR		158.1		159.7		152.8
Moniteurs		31.9		32.9		32.7
PRAG, Astronomes, PAST, ATER		11.4		7.7		10.2
Charges pédagogiques (1)		18.2		18.2		19.0
Décharges (2)		28.4		32.2		35.4
Congés dont disponibilité		2.9		3.8		6.0
HCC						
Intervenants extérieurs hors CFA et Ingénierie Nucléaire		9.8		18.4		11.1
Intervenants extérieurs CFA et Ingénierie Nucléaire		6.2		12.5		8.3
Internes		2.0		3.9		3.6
Polytech						
Heures faites à Polytech		17.9		18.0		15.7
Heures faites par EC de Polytech		2.2		1.7		1.2

(1) Charges pédagogiques : gestion des formations

(2) Décharges : IUF, Délégations, CRCT, Pdt Psaclay, Pdt et VP Dept Phys, direction et sous direction ED et Labos, détachements, missions diverses ...

Services en Physique : sous-services ou sur-services ?



	2020-2021		2021-2022		2022-2023	
Surplus d'heures effectuées en ETP	11.9		17.2		16.9	
	Effectifs	Moyenne par enseignant h eq TD	Effectifs	Moyenne par enseignant h eq TD	Effectifs	Moyenne par enseignant h eq TD
Moniteurs	100	0.0	106	0.5	107	-1.9
MCF	125	10.8	130	19.7	132	16.6
PR	70	13.5	71	9.8	67	18.9

HCC et Sur-Service

Paieement HCC des filières



Budget FSO de base pour le Département : ~120 k€

Budget		H ETD	Prévisions budget € 22/23	Contrats H eqTD payées	Paiements budget €22/23	% engagé	Dpt Physique - sur-service EC		
Budget		H ETD				Paiement sur-service budget €22/23			
	HCC de Base	4193,28	213 525,27	3293,78	168 869,53	79%	HCC de Base	548,00	24 660,60
	CFA Formasup	586,00	30 766,36	450,00	23 402,60	76%			
	CFA Matériaux	914,00	50 410,16	624,00	34 451,44	68%			
	CFA RT	685,75	38 581,24	393,25	22 476,93	58%			
	Energie Nucléaire	381,50	18 712,38	247,25	12 157,46	65%			
	Master Lascale	28,00	1 689,93	28,00	1 689,93	100%			
	Master Quarmen	24,50	1 141,00	24,50	1 141,00	100%			
Master Quarmen	Centre Quantum-Saclay	29,00	1 304,25	29,00	1 304,25	100%			
GS Physique	SFRI-FAIR	212,00	11 895,05	212,00	11 895,05	100%			
<i>Total tous crédits confondus</i>		<i>7 054,02</i>	<i>368 025,63</i>	<i>5 301,77</i>	<i>277 388,18</i>		<i>Total sur-service EC Dpt.</i>	<i>548,00</i>	<i>24 660,60</i>
	Poste vacant	296,50	16 283,76	296,50	16 283,76	100%			
<i>Total HCC 2022/23</i>		<i>7 350,52</i>	<i>384 309,39</i>	<i>5 598,27</i>	<i>293 671,94</i>				

Différence/192 ~14 FTE
 → 17+14=31 temps plein en plus

Pris sur la masse salariale Etat
 n'est donc pas transmis au Service financier (paye Etat)

-548 puis :192 → ~26 FTE
 → 17+26=43 temps plein en plus

Suivi HCC 2022/2023



La dotation HCC s'apprécie par année civile, alors que les besoins exprimés par les filières concernent l'année universitaire.

De ce fait, dans le suivi des HCC il y a des reports de paiement d'une année universitaire sur l'autre en fonction de la mise en paiement des dossiers.

- ex :
- les dossiers transmis au Dpt. après mi-octobre 2023 ont été pris en compte sur l'exercice de l'année 2024, la mise en paiement intervenant à compter de janvier ou février 2024.
 - les dossiers transmis par les intervenants avec 1 an et plus de retard.

Le différentiel entre le prévisionnel et le définitif s'explique aussi par le fait que :

- des intervenants ne constituent pas de dossiers HCC
- des enseignements sont non dispensés (UEs non ouvertes - *mais toutes ne sont pas remontées au Dpt.*)

**Différentiel entre besoins formulés et mise en paiement des heures 2022/2023
(tous budgets confondus)**

Détail HCC 2022/23	H eqtd prévues	Prévisionnel €	H eqtd payées	Paiement 22/23	Paiement 23/24
HCC 2022/23 (hors postes vacants et sur-service EC)	6 506,02	343 365,02	4 753,77	252 727,57	
<i>comprend les dossiers HCC 2020/21 payés sur 22/23</i>	<i>27,00</i>	<i>1 214,51</i>	<i>27,00</i>	<i>1 214,51</i>	
<i>comprend les dossiers HCC 2021/22 payés sur 22/23</i>	<i>155,75</i>	<i>7 330,70</i>	<i>155,75</i>	<i>7 330,70</i>	
dossier HCC 2022/23 payés sur 2023/24	394,75	19 802,09			19 802,09
enseignements non dispensés	136,50	6 532,85			
dossiers HCC non reçus à ce jour et/ou UEs non ouvertes et non signalées	1 221,00	64 302,51			
Total du différentiel	1 752,25	90 637,45			

Paieement sur-service des EC



Budget paiement	H ETD	Prévisionnel H eqTD	Prévisionnel H coût chargé	Paieement H eqTD	Paieement H coût chargé	% engagé
HCC de base	548,00	23 486,29	24 660,60	23 486,29	24 660,60	100%
CFA RT	38,00	1 628,68	1 710,11	1 628,68	1 710,11	100%
<i>Total</i>	<i>586,00</i>	<i>25 114,97</i>	<i>26 370,72</i>	<i>25 114,97</i>	<i>26 370,72</i>	

Demandes de paieement	Nbre d'heure eqTD	Paieement heures eqTD	Paieement coût chargé
MC	387,50	16 607,71	17 438,10
PR	198,50	8 507,260	8 932,623
Total général	586,00	25 114,97	26 370,72

Estimation heures sup. effectives : ~17*192h

→ ~ 18 % des heures sup. *effectives* sont payées...

LICENCES

Les Filières



L1 PCST

L1 MP

L2 Physique

L2 interface
Physique-chimie

Gérées par la Division des Formations

L3 E3A

L3 interface
Physique-chimie

L3 Physique

L3 TPE-BC

Gérées par le Département de Physique

Université Paris-Saclay

LDD 1° année (4)

LDD 2° année (4)

LDD 3° année (4)

- Géosciences, Physique, Chimie
- Math-Physique, Sciences pour l'ingénieur
- Physique, Chimie
- STAPS, Sciences pour l'ingénieur

Magistère 1° année

Les Effectifs



	L1	L2 phys.	L2 IPC	L3 phys.	L3 E3A	L3 IPC	L3 TPEBC	LDD 1	LDD 2	LDD 3	Magistère 1
2020-2021	335	113	15	103	49	12	5	115	93	35	157
2021-2022	315	109	14	100	28	19	13	128	94	53	156
2022-2023	268	108	3	104	19	31	13	114	93	53	131

Remarque : effectifs déduits d'une extraction APOGEE, il peut y avoir des erreurs (*certaines inscriptions sont tardives*)

Recrutement en L1 MP : essentiellement des étudiants ayant choisi l'option "Mathématiques" au Lycée.

Bonne attractivité des LDD, mise en place progressive

Effectif globalement stable

Cas des DU d'Optométrie



Formations proposées : - 2 L3 : "Contactologie" & "Optométrie"
- M1-M2 : voir masters

Les L3 recrutent essentiellement des étudiants ayant obtenu un BTS "Lunettiers". C'est une formation en alternance. Il y a de l'ordre de 500 personnes diplômables/an.

C'est quasiment la seule formation de ce type en France (*une formation concurrente à Nîmes*) : elle délivre 80% des diplômes de ce domaine.

Moyens de fonctionnement : formation professionnelle, elle est assez riche et peut payer ses nombreux intervenants.

Moyens humains : 6 enseignants PAST (CDD) + Richard Legras

Difficulté : actuellement, **tout** repose sur Richard Legras, il faut quelqu'un pour le seconder.

Evolution de la Licence



1) Refonte des programmes de L1/L2

- renforcement des bases traditionnelles de la Physique, notamment aptitude au calcul. Il s'agit de répondre à une récente désaffection des étudiants de L1 vis-à-vis de la poursuite en Physique.
- nous pourrions bénéficier d'un enseignant CDD de 3 ans pour préparer cette évolution.

2) Passage du concours CAPES de M2 à L3

- cela risque d'impacter directement le L3 iPC, qui pourrait se transformer en préparation concours. Mais, il n'y a encore rien d'officiel.

3) Création d'une licence "Physique de l'Energie Bas Carbone"

- **problème** : évolution de la Licence de Physique vers un programme plus théorique
 - ↳ **conséquence** : les étudiants en difficulté au niveau théorique ont du mal, notamment les étudiants issus du portail PCST
- **solution envisagée** : création d'une Licence à forte connotation appliquée, avec beaucoup de TP, qui s'appuierait sur la licence L3 TPEBC. Cela implique 2 années : L2 (à créer) et L3 à modifier (il s'agit de rajouter un parcours formation initial à celui en apprentissage déjà existant).
- **moyen accordé** : un autre enseignant CDD de 3ans

MASTERS

MASTER (gérés par le Département de Physique)



➤ 4 Graduate Schools :

Physique

Sciences de l'Ingénierie et des Systèmes (SIS)

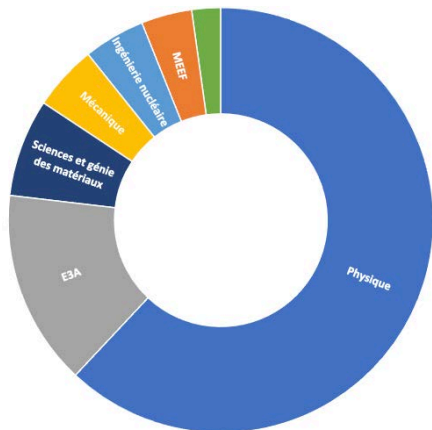
Education, Formation, Enseignement

Informatique et Sciences du Numérique

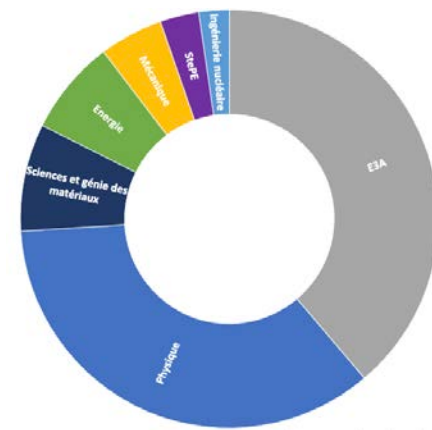
➤ 8 mentions :

Physique - E3A - Energie - Ingénierie Nucléaire - Mécanique - MEEF 2nd degré - Science et Génie des Matériaux - Sciences de la Terre et des Planètes, Environnement.

➤ 13 M1



➤ 28 M2



➤ 2 Masters M1+M2 ERASMUS Mundus (LASCALA, QUARMEN)

Master

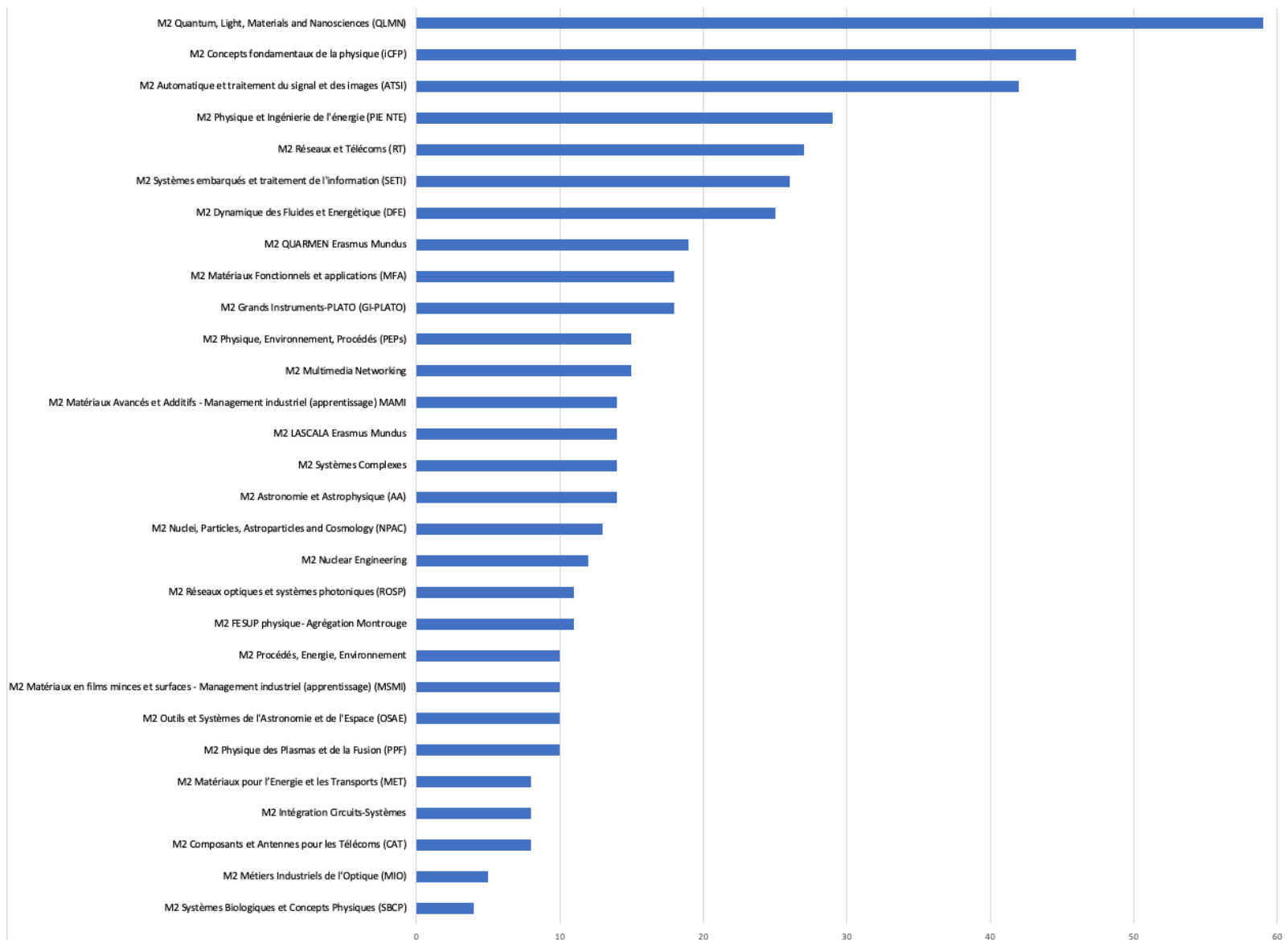
Effectifs 2023-2024 (étudiants inscrits à la Faculté des Sciences d'Orsay)

	Effectif 2020/2021	Effectif 2021/2022	Effectif 2022/2023	Effectif 2023/2024
M1 Physique fondamentale + M1G2 + D2PFO + ERASMUS	136	121	125	111
M1 Physique et Applications	55	76	61	46
M1 General Physics	28	32	27	30
M1 LASCALA Erasmus Mundus	0	24	15	24
M1 QUARMEN Erasmus Mundus	0	0	13	14
M1 MEEF 2nd degré Physique chimie	28	15	21	14
M1 E3A site Orsay Gif	45	57	44	50
M1 E3A voie réseaux et télécoms (apprentissage)		5	13	4
M1 Mécanique- Mécanique des fluides (MFL)	21	16	13	18
M1 Nuclear engineering	16	14	13	17
M1 Energie-matériaux	29	37	18	8
M1 Matériaux et management industriel (apprentissage)	44	31	32	9
M1 Matériaux fonctionnels				18
TOTAL M1	402	428	395	363
M2 Physique	245	208	272	178
M2 E3A	186	153	155	196
M2 Mécanique	11	18	12	25
M2 Energie	54	61	52	47
M2 ingénierie nucléaire				12
M2 Sciences et génie des matériaux	28	50	35	42
M2 STePE				15
TOTAL M2	524	490	526	515
TOTAL M1+M2	926	918	921	878

Remarque : les inscrits dans les autres composantes/établissements de l'Université Paris-Saclay (Evry, ENS Paris-Saclay, Centrale, ...) ne sont pas comptabilisés.

Master

Détail des effectifs en M2 (2023-2024) à la Faculté des Sciences d'Orsay



Plateforme MonMaster

- Nouvelle plateforme (nationale) pour candidater en M1 depuis 2023 : **MonMaster**, en plus de la plateforme locale INCEPTION

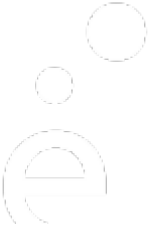
	candidatures 2022/23	candidatures 2023/24	
	Nbre dossiers étudiés	Nbre dossiers étudiés Plateforme Inception	Nbre dossiers étudiés Plateforme Mon Master
M1 Energie-Matériaux	220	152	66
		218	
M1/Mag2 Physique Fondamentale	475	225	507
		733	
M1 Physique et Applications	342	96	430
		524	
M1 E3A	1200	581	546
		1127	

- Depuis 2023, charges pédagogiques : **3h** équiv. TD pour **100 dossiers**
- Campagne **MonMaster** 2024 :
 - **du 26 février au 24 mars 2024** : dépôt des candidatures
 - du 2 avril au 28 mai : examen des candidatures
 - du 4 au 24 juin : admissions
 - du 25 juin 31 juillet : phase complémentaire de candidature (nouveau)

Evolution de maquette - 1



➤ M2 Physics, Engineering and chemistry for Biology (PhysEnBio), dans la mention Physique



- **Objectif de la formation** : Former aux méthodes de la Physique, de l'Ingénierie et de la Chimie pour la Biologie
- **Justifications des modifications** :
 - Anciennement master ERASMUS Mundus (2006 - 2019) → nécessité d'une mise à jour
- **Public "cible"** : Physique Fondamentale, Physique et Applications, E3A, Physico-Chimie, Ecole d'Ingénieur...
- **Positionnement dans l'offre de formation** :
 - transformation d'un M1+M2 préexistant en M2
 - M2 en anglais
- **Comité de pilotage du M2** :
 - 1 responsable de master : Ngoc Diep Lai
 - 1 représentant par département de l'ENS Paris-Saclay (Biologie; Chimie; Physique; N. Tesla)
 - 2 représentants de l'Université périmètre employeur

➤ M2 PhysEnBio, ouverture en sept. 2024

<https://www.master-physenbio.universite-paris-saclay.fr/>

- **"Core courses" Mandatory (9 ECTS)**
 - Fundamentals in Biology (6 ECTS)
 - UE Practical work (3 ECTS) ← Département de Physique (~20h)
- **"Core courses" 5 among 6 (15 ECTS)**
 - Cell biochips - from the single cell to the organ on chip (3 ECTS)
 - Fundamentals in Chemistry (3 ECTS)
 - BioMolecular Photonics (3 ECTS)
 - Light-matter interaction from molecules to solids (3 ECTS)
 - Advanced microscopy (3 ECTS)
 - Soft Condensed Matter (3 ECTS) ← Département de Physique (~30h)
- **"Elective courses" 5 among 9 (15 ECTS)**
 - Python, Data Analysis (3 ECTS)
 - Ion Channel Recording and nanopore technology (3ECTS)
 - Quantum sensing (3ECTS)
 - Modeling structure and dynamics of biomolecules (3 ECTS)
 - Microfluidics (3 ECTS)
 - Image processing to Biology (3 ECTS)
 - Laser and nonlinear optics (3 ECTS)
 - Nanophotonics (3 ECTS)
 - Tissues and Bioengineering (workshop avec EDs) (3 ECTS)
- **Internship** : semaines (21 ECTS)

Evolution de maquette - 2



- **M2 Métiers Industriels de l'Optique (MIO), co-opéré UPSAY/SU :**
Désengagement de UPSAY à la rentrée 2024
- **M2 FESUP Physique - Agrégation Montrouge, co-opéré UPSAY/SU/ENS ULM :**
Convention reconduite pour 2 ans, mais volume EC réduit



Rappel des règles de cadrage de la CFVU



➤ Seuils pour les ouvertures :



- ouverture M1 : 20 étudiants (si le degré de mutualisation est inférieur à 70%)
- ouverture M2 : 15 étudiants (si le degré de mutualisation est inférieur à 70%)
- ouverture d'une UE : 10 étudiants
- ouverture d'un 2^{ème} groupe de TD : 30 étudiants

FINANCEMENT FILIERES

Budget : Recettes



Origine des crédits	Montant
Dotation annuelle	177 164€
Attribution pour les 2 magistères	-€
Stage de terrain	7 000 €
Appels à projets & urgences pédagogiques	49 902€
Reversement (Master Nuclear Energy & convention ENS)	50 000€
Ressources propres du département (Mise à disposition, reversement Formation Continue & Reversement POLYTECH)	9 125€
CFA	219 780€
Total final	512 971€

Répartition des crédits



Filières	Dotation 2022	Dotation 2023
LP1 (1 ^{er} cycle)	34 356	20 599
MP1 (département)	146 930	190 786
MP2 (E3A)	97 707	92 640
MP3 (Magistère)	65 460	49 997
MP4 (Matériaux)	123 924	126 260
MP6 (Optométrie)	2 666	2 689
MP9 (Nuclear Energy)	24 600	30 000
Total	495 663	512 971

LP1, MP2, MP3, MP4 : fonctionnement TP

MP1 : dépense d'intérêt général (bâtiment, craie...), coup de pouce ponctuel, manifestations scientifiques (Colloque, Olympiades, ...)

Budget : Evolution



	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Fonctionnement	85 800 €	79 740 €	76 140 €	74 360 €	78 722 €	65 194 €
Equipement	101 130 €	75 700 €	75 000 €	71 630 €	74 085 €	51 546 €
Stages	8 000 €	7 000 €	7 000 €	7 000 €	6 300 €	7 000
Magistères	33 680 €	36 296 €	37 080 €	28 855 €	-	-
Convention & mise à disposition	111 066 €	20 000 €	43 350 €	20 000 €	20 000 €	??
Energie nucléaire	35 000 €	30 000 €	30 000 €	30 000 €	30 000 €	30 000
CFA	217 859 €	194 820 €	235 076 €	205 200 €	219 780 €	222 750 €
Appels à projets & urgences pédago.	Rien	79 010 €	64 698 €	39 978 €	49 902 €	>30 000 €
Divers (ENS, Dep chimie,	18 890 €	22 786 €	17 437 €	18 640 €	12 575 €	??
Total	611 425 €	545 352 €	585 782 €	495 663 €	512 971€	

Budget : Evolution

- Départ à la retraite de Françoise Bocherel (responsable financière)
 - elle a été remplacée par Mr Khalid Ouskou
- PGIP (Pôle Géographique pour l'Informatique Pédagogique) :
 - facture stabilisée, mais lourde (62k€ cette année)
 - le prélèvement se fait maintenant a priori, mais reste élevé
- Règles de répartition LP1-MP1-MP4
 - répartition à discuter suite aux nombreuses évolutions des maquettes
- Départ de Mr Jaziri et décès de Mme Mouchard :
 - risque d'une situation un peu chaotique cette année...
- Prélèvement MP1 : **nécessité face au prélèvement PGIP car les ressources propres sont insuffisantes.**
 - pris sur toutes les recettes (*dotations, CFA, ...*) : 18%

Remarque : ce prélèvement n'est pas perdu, il est juste mutualisé pour avoir plus de souplesse, il revient tout naturellement dans les filières.

Budget : Difficultés



Relations avec les services financiers :

- **Crédits attribués trop tard** : actuellement, nous fonctionnons grâce aux crédits CFA. Certains crédits sont attribués quelques semaines avant la date limite de dépense !
- **Fournisseur difficile à créer**
- **Mauvaise information quant au budget** : cela s'est un peu amélioré par rapport à l'année dernière, mais cela reste encore insuffisant. Compte-tenu de la situation, cela risque d'être compliqué cette année.
- **Proposition d'achats bloquées** nous espérons qu'avec les nouveaux interlocuteurs, cela ne se produira plus.
- **Règles fluctuantes** : la période risque d'être instable.....
- **Assouplissement de la règle des 3 devis** : pour les commandes <4 000€, ce n'est plus nécessaire.

MONITEURS

Moniteurs



- Missions doctorales (64h, 32h) :
 - d'enseignement (Dpt Physique FSO + composantes)
 - de diffusion de l'information scientifique et technique (MISS)
 - de valorisation des résultats de la recherche (DiRev)
 - d'expertise (conseil en entreprise)
- Effectifs : environ 100 tous les ans.
- Financement : masse salariale Etat
 - 35 supports de 64h par an (sur 88 FSO)
 - 2023 : 3 x 64h via Contrat Quantum (TP)
- Assurent aussi des Maths & de l'Info

Moniteurs



- 64h (ou 32h) eqTD / an à **équilibrer** sur les 3 ans.
- **Tolérance officielle du Dpt**, interdite dans les textes, à la FSO et à l'Université.
- Pour les doctorants UPSaclay : éviter le sur-service ... crédit max. environ 16h.
- Service en dernière année de thèse : au minimum 32h.
- Formations obligatoires organisées par Emilie Brun et Sandrine Don
 - le kit de base enseignement - 1 journée
 - formation pédagogie 2 jours/an
- **Différence "vacataires" vs contrat doctoral UPSaclay (ex-Psud) ou CNRS.**
- **Un vacataire ne peut pas être rémunéré plus de 64h/an (statut des doctorants).**
Paiement désormais mensualisé pour les missions de 64h (MESR)

Effectifs Moniteurs



2023					
Début contrat doctoral	2021	2022	Recrutements 2023	Recrutements 2024	Total
Moniteur 1ere année			33,25	1	34,25
Moniteur 2eme année		28,25	8		36,25
Moniteur 3eme année	33	2,75	0		35,75
Total	33	31	41,25	1	106,25

2022				
Début contrat doctoral	2020	2021	Recrutements 2022	Total
Moniteur 1ere année			31	31
Moniteur 2eme année		34,5	4	38,5
Moniteur 3eme année	21	10	0	31
Total	21	44,5	35	100,5

2021				
Début contrat doctoral	2019	2020	Recrutements 2021	Total
Moniteur 1ere année			35	35
Moniteur 2eme année		25	13	38
Moniteur 3eme année	23	5	1	29
Total	23	30	49	102



- Supports FSO Missions Etat : 35 sur 88
- **2023** : 3 supports contrat Quantum, 4,25 reliquats (démissions ou moniteurs recrutés en 2nde année de thèse)
- Heures : 64h : 34, 32h : 13, 48h : 1
- Origine (contrat) :
UPS : 29, CNRS : 8, CEA : 6, autres universités : 3, IOGS : 1, Onera : 1
- 200 candidatures via la plateforme ADUM



La procédure de recrutement



Avant 2022

- candidatures via la plateforme ADUM sur des fiches mutualisées (multi-composantes) courant août.
- les responsables d'UE faisaient remonter au Dpt leurs contacts avec des candidats pour qu'ils soient retenus.
- **fin août** : [LA FOIRE AUX BESTIAUX] réunion de sélection des moniteurs de Physique avec Polytech, IUT Orsay, IUT Cachan, IOGS, FSO (Dpt Phys.).
- **nov-déc** : remontée à la Maison du Doctorat des candidats retenus via le coordinateur ADUM, qui vérifie le financement et transmet à la DRH Centrale de l'Université.
- ruisselle vers le Service RH FSO qui ajoute un avenant au Contrat Doctoral pour la mission.

➔ **Problèmes :**

- pas de garantie qu'on puisse retenir un candidat qui avait eu un accord avec un responsable d'UE ➔ **le candidat peut être pris par une autre composante**. Les contacts préalables et souhaits du candidat ne sont pas pris en compte.
- **tractations interminables**.
- **défaut d'information pour les candidats**. Les futurs doctorants ne sont pas informés des enseignements vacants, des contacts préalables à prendre.
- **calendrier trop tardif**, équipes pas assurées d'être complètes à la rentrée en septembre.
- **retards de mise en place des contrats. Mise en paiement tardive**.

La procédure de recrutement



Campagne 2022

- nouveau cadrage Maison du Doctorat (*VP UPSa S. Pommier*)
- contexte : DRH / SRH en tension, manque de personnels, turn-over.
- contrats de 3 ans → contrats de 1 an renouvelables 3 fois.
 - ✓ **motivation** : permettre d'interrompre plus facilement une mission si un enseignant ne donne pas satisfaction.
 - ✓ **inconvenient** : nouveau dossier tous les ans à mettre à jour. Hiatus possible au niveau des paiements.
- tous les doctorants Paris-Saclay doivent pouvoir bénéficier d'une expérience d'enseignement (32h, 1 fois sur les 3 ans) s'ils le souhaitent et si les ED valident.
 - ✓ **financement** : pris sur les contingents des Missions état financées par le MESR (150 pour UPSa dont 88 FSO).
 - ✓ **pas de procédure d'attribution d'un enseignement** mise en place, **pas de composante attribuée**. Si ces doctorants ne candidatent pas sur ADUM, les composantes ne les retiennent pas. Même s'ils candidatent certains ne sont retenus par personne et sont alors **payés mais n'effectuent aucun service**.
 - ✓ les ED ne sont pas au plus près des besoins des composantes. **Les composantes veulent choisir leurs enseignants** en fonction de leurs besoins spécifiques (ex: TP salle blanche).
 - ✓ listes des ED parfois connues trop tardivement (ex EDPIF).
 - ✓ gaspillage de temps à former un enseignant qui ne reste qu'un an.

La procédure de recrutement



Campagne 2023 : changements mis en place au Dpt Phys.

- **mai** : recueil des besoins des filières.
- **début juin** : publication en ligne sur le site web du Dpt.
- **début juin** : communication avec les ED du Dpt. pour informer leurs étudiants de la procédure à suivre. Mailing aux responsables de filières et aux EC du Dpt.
- **juin** : contact direct des candidats avec les responsables d'UE qui sélectionnent et font remonter au Dpt. les candidats retenus.
- **début juin - 10 juillet** : candidature sur la plateforme ADUM.
- **autour du 10 juillet** : [LA FOIRE AUX BESTIAUX]
- **mi-juillet** : transmission des sélectionnés à la Maison du Doctorat + DRH Centrale
- **la suite** : Patatras ...
 - ↪ avenants prêts en septembre - début octobre à la DRH, puis 3-4 semaines perdues pour obtenir la signature du DRH sur les contrats.
 - ↪ transmission au SRH (FSO) début novembre.
 - ↪ début du traitement au SRH en décembre.
 - ↪ février 2024 : certains moniteurs ne sont toujours pas payés ...

IATSS

IATSS du Département



Une réunion tous les 3 mois environ pour discuter des évolutions au Département ainsi que des questions d'organisation, d'aménagement, des interventions techniques, etc...

Dernière en date du 31/01/2024.

- Arrivées :

- Khalid Ouskou (01/10/2023), responsable financier (*poste cat. A, ASI*)
- Mendja Linah Rakotoarijoelina (01/09/2023), 40% Dpt. / 60% C2N (*CDD cat. B*)
- Marianne Gameroff (08/04/2024), Assistante adm. et fi. de la GS Physique (*CDD cat. A*)

- Promotions (liste d'aptitude) :

- Véronique Epié, secrétaire pédagogique (cat. C → B)
- Nadia Chapiteau, secrétaire pédagogique (cat. C → B)

- Concours (repyramidage) :

- Minh Nguyen, Technicienne TP (cat. C → B)
- Jean-Marie Fischbach, Technicien TP (cat. B → A, ASI)

IATSS du Département



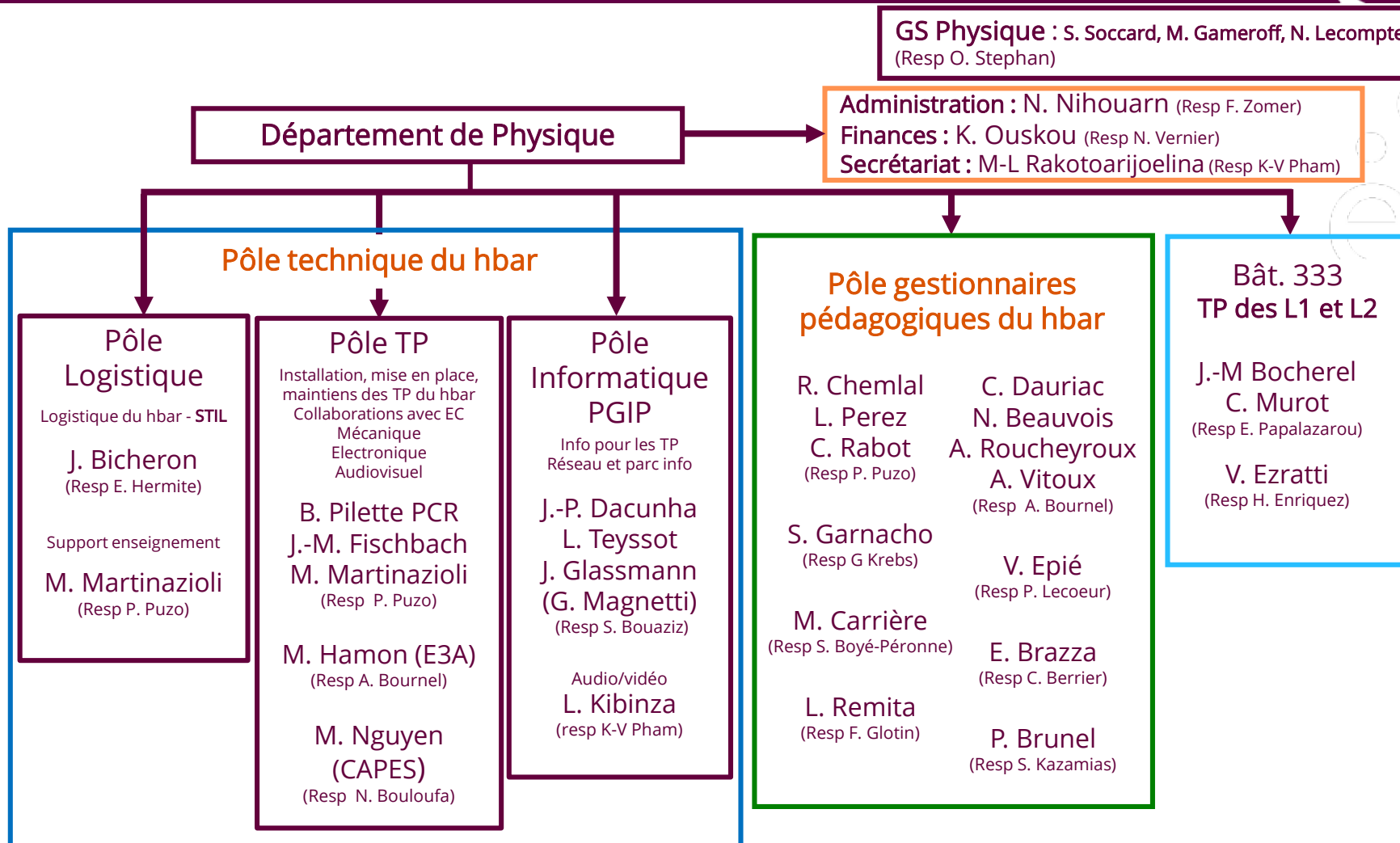
- Retraite :

- Françoise Bocherel, responsable financière (poste cat. A, IGE) - partie en août 2023
- Maryse Martinazioli, logisticienne (poste cat. C) - départ en juillet 2024

- Postes mis au concours :

- Secrétaire RI + M1 GP (poste cat. B) - transformation poste de cat. C de M. Martinazioli
- Technicien audio-visuel et informatique (20% Dpt. / 80% Institut Pascal)

IATSS Département 2023-2024



09/2023

Secrétariats pédagogiques

Bât. 625 hbar

E3A

M2 ATSI (36) + PIE parcours NTE (26) et REER (29) + tronc commun PIE avec ENS
A. Vitoux (ITRF B)

M2 QLMN (80)
C. Rabot (ADJENES) 40% + Secr. IOGS

L3 E3A (51) + L3 Staps/SPI (22)
M1 E3A (32)
M1 Energie Efficacité Energétique (2)
M1A RT (9)
Magistère E3A-SPI (17)

C. Dauriac (ITRF B)
N. Beauvois (ITRF B) + M2 OSAE + M2 AA

M2 RT (26)
M2A RT (20)
M2 CAT (13)
M2 ICS (13)
M2 SETI (33)

A. Roucheyroux (ITRF B)

Physique Fondamentale

Master LASCALA - Erasmus Mundus
P. Brunel (CDD A)

Master MEEF, CAPES
E. Brazza (ADJENES)

LDD3 /Double diplôme/ENS (28+50+49)
M1 Physique Fonda/Double diplôme/ENS (41+17+60)
3 années de Magistère Physique Fonda (72+68+52)

R. Chemlal (ITRF B)
L. Perez (ADJENES)
C. Rabot (ADJENES) - L3DD MP - M2 GI - M2 QLMN

Graduate School Physique

S. Soccard
M. Gameroff
N. Lecompte
Mention Physique

Physique Chimie, Mécanique et Matériaux

Physique

L3 Physique (74)
L3 DD PC (24)
M1 General Physics (28)
M1 QUARMEN - Erasmus Mundus

L. Remita (ITRF B)

M1 Mécanique (21)
M1 P & A (55)
M2 DFE (22)
M2 PEPs (9)

M. Carrière (ITRF B)
-retraite en 2026-

L3 Pro TPEBC (12)
L2 (15) - L3 (15) DD Géosciences Physique
M2 Matériaux Fonctionnels (14)
M2 iCFP

S. Garnacho (CDI - B)

L3 SEM
L3 iPC
M1 Energie (Matériaux & Procédés) (29)
M2 MET (INSTN) (10)
M1 Matériaux fonctionnels (22)
M1 SGM apprentissage (44)
M2 SGM apprentissage (11)

V. Epié (ITRF B) -retraite en 2025-

Les difficultés



Recrutements très compliqués

- cat C, grade 1, éch. 1 : 1,02 du smic (01/24) soit 1 425€net
- cat B, grade 1, éch. 1: 1,04 du smic (01/24) soit 1 453€net
- charte des contractuels locale (grille de rémunération pour les personnels recrutés en CDD / CDI) : pas de primes.
 - ex : sept 2022, contractuel C : 1 320€net contre B : 1 360€net.
 - ex : cat. A à 3 000€net dans le privé avec 13^{ème} mois, simulation UPSaclay 1950€net ... (Décrochage avec le privé, 25% perte point d'indice depuis 2000).
- recruter depuis le secteur privé c'est quasi impossible. Il faut chercher dans le Public pour pourvoir un poste : via un concours, par voie de mutation ou de détachement d'un autre établissement public ou administration.



Les difficultés



- **Promotions**
 - ITRF : agents de Paris-Saclay → on peut appuyer les dossiers via la commission IATSS de la FSO
 - AENES : agents du Rectorat affectés à Paris-Saclay → très compliqué d'appuyer un dossier. Meilleure voie de promotion via un concours mais perte de l'agent ...
- **Surcharge de travail** pour une partie des secrétaires
 - tâches qui augmentent (ajout de filières, mutualisation, nouveaux outils, augmentation du nombre d'interlocuteurs, plus de surcouches administratives ...). **Faire toujours plus avec moins de personnel.**
 - les services de la faculté se déchargent de plus en plus (faute de personnel).
 - ex : ordres de missions, réservations voyages,
- **Souffrance au travail** (méls reçus à toute heure, harcèlement,

RECHERCHE

AAP Equipement de Recherche Mutualisé (ERM 2024)



- **19 projets 2024 déposés à la FSO (1100 k€) dont 7 en Physique (423 k€)**
[15 projets 2023 déposés à la FSO (800 k€) dont 4 en Physique (225 k€)]
- **13 projets financés (660 k€) dont 6 pour la Physique (192 k€)**
[196 k€ en pour 4 projets 2023
200 k€ en pour 8 projets 2022]

Magnétomètre à SQUID 31 k€(50 k€demandés)	LPS - UMPhi - C2N - IJCLab
Plateforme manipulations d'ions 29 k€(46 k€demandés)	IJCLab (PN – PA – PI) - LAC
Plateforme Fabrication Additive 28 k€(50 k€demandés)	LURPA - LPGP
Accélérateur Andromède Plateforme Mosaic 27 k€(43 k€demandés)	IJCLab (FIIRST - A2C)
Diffractomètre X Plateforme CeMOX 45 k€(120 k€demandés)	LCF- SOLEIL - IAS - LIDYL
Plateforme diffraction-diffusion X MORPHEUS 32 k€(80 k€)	LPS - ICP

Procédure : auditions Dpt Physique (7 nov) puis interclassement UFR (9 nov)
puis décision Commission Recherche Université (13 déc)

Missionnaires invités 2024



- 92 demandes déposées à la FSO
dont **38 demandes en Physique** émanant de 13 laboratoires et 8 sections CNU
- 48 missionnaires (39 mois) financés pour la FSO
dont **19 missionnaires pour la Physique** (15 mois)



(15 missionnaires 2023 financés pour 29 demandes)

Procédure : classement par sous-CCSU (et labo) puis interclassement Dpt Phys.
puis interclassement UFR puis décision Commission Recherche Université

Changements d'affectation de laboratoire



- **aucun changement en 2023**

Procédure : dépôt dossier à signer par labos sortant et entrant
puis UFR, puis Université

Divers Chantiers pédagogiques

(en cours et à venir)

Chantiers pédagogiques : input



- **Été 2023**

- 30% des étudiants en L1 MP passent en L2 P et 35% passent en L2 M. Soit 20-25 vers L2 P au lieu de 40-50 depuis L1 MPI

- ↳ La division en 2 portails MP et MI a diminué les flux vers la Physique. Désaffection pour la Physique, programme mal adapté aux changements du lycée.

- **Janvier 2024**

- La moyenne en Physique en L1 PCST est de 12 → moyenne <10 en L2P

- ↳ Pb La L2 P actuelle est plus difficile pour les PCST que les MP (pas assez de Maths)

- **Constat récurrent en L3 P :**

- environ 1/3 des étudiants ont des problèmes de "calculus".

- les "meilleurs" vont en Ecole d'ingénieurs ou rejoignent le M1 PF, le M1 GP ou les Erasmus Mundus.

- ceux qui continuent en M1 P&A se situent dans le dernier 1/3 du classement de cette filière.

Chantiers pédagogiques : moyens



2023 : "Projets d'enseignements" COMP (*Contrat d'Objectifs, de Moyens et Performance*)

- Le but : faire évoluer certains parcours de Licence / Licence pro pour répondre aux besoins métiers en émergence.
 - cet axe s'appuie sur les compétences identifiées par "France 2030" visant les métiers du futur et les métiers en tension déjà existants.
 - ↳ Les métiers du domaine du nucléaire avec la création d'un parcours de licence de physique proposé par apprentissage à l'UFR Sciences.

- Les moyens mis en œuvre : développer l'attractivité de la Licence pro "Métiers de l'énergie et de l'électricité", dédiée entre autres aux métiers du Nucléaire.
 - en augmentant sa capacité d'accueil dans un premier temps,
 - une réflexion est menée avec en parallèle sur une L3 par apprentissage en Physique et un parcours Master par apprentissage.

Suite - Chantiers pédagogiques : moyens

1. Rénovation de la maquette de Licence de Physique

"wise committee" : F. Glotin, G. Kasperski, K-V. Pham

- concertation auprès de l'UFR Physique de P6, des collègues en licence de P7 avec étude de leurs maquettes et échanges avec Ophélie Rouby (*PRAG au Dpt. de Maths*)
 - P6 et P7 font face aux mêmes problèmes
 - redéfinition des maquettes en L1MP, L2 P, L3 P
 - ↳ concertation avec les responsables L1MP, L2P, L3P (*en cours*)

2. COMP \leftrightarrow Problème en Physique filière L1 PCST

"wise committee" : G. Kasperski, A. Mercier, N. Vernier

- mise en place d'un enseignement de Physique appliquée autour "des énergies du futur" des la L3TPEBC en alternance → M1
- réflexion sur le programme et l'utilisation/extension de plateformes expérimentales thermo, élec de puissance, matériaux, nucléaire de l'AAP Nexif).

- Moyens donnés (*COMP*) : 2 CDD @ 384 h (1 orienté L3 et 1 orienté L1), HCC

- Besoins à venir : technicien pour les plateformes (CMQ & CMA ?), aucun actuellement

Les 2 groupes de travail vont faire des propositions de maquettes pour la rentrée 2025-2026

L'ère des guichets



- **CMQ** (*Campus des Métiers et des Qualifications*) "énergie durable" avec EDF a été accepté
 - ↳ comment l'utiliser ?
- **CMA** (*Compétences et métiers d'avenir*)
 - **QuanTEdu-France** en cours (*M. Marsi*)
 - ↳ + DIGIQ "enseignement digital" en technologie quantique
 - ↳ financement nouveaux TP quantique & HCC & moniteurs dédiés (2023-2024)
 - **2024** : nouveau "projet" autour de la micro-électronique (*G. Agnus*)
 - ↳ cadre : CNFME (*coordination nationale formation micro-électronique*)
 - **Nouveaux appels d'offres** ("relance du nucléaire")
 - ↳ comment l'utiliser ?
- **COMP** (*Contrats d'objectifs, de moyens et de performances*)

Nouvelle Plateforme Nucléaire



- Financement NExIF (*Nucléaire Excellence Ile de France*)
+ IJCLAB + FSO (*S. Bouneau, C. Hamadache*)



N°	Intitulé du TP	nombre de postes	sources radioactives
TP1	Mesure de l'atténuation γ dans la matière	2	γ
TP2	Mesure de l'efficacité de détection γ et de l'activité d'une source radioactive	2	γ
TP3	Etude de la perte d'énergie des particules α dans la matière	1	α
TP4	Lois de décroissance β – mesure du temps de demi-vie – mesure du flux neutronique	2	neutrons
TP5	Détection des neutrons – étude de leur ralentissement & de leur diffusion dans la matière	1	neutrons

Affaires Courantes

Affaires courantes



- Le département a refusé de gérer les CPJ
 - aucune demande CPJ pour le département de physique
 - on a aussi refusé de gérer une CPJ CNRS
- Gestion de la baisse des HCC de base
 - comment la répercuter ?
- HCERES en mars 2025 : "auto évaluations" pour juin 2024
 - réduire la charge d'enseignement qui pèse sur les EC ?
- Gestion des liens avec les "guichets"
 - gérer les projets apportés par nos collègues
 - utiliser ces guichets pour augmenter nos moyens (supports IATSS, enseignants, matériel)
- Gestion des problèmes liés au bâtiment 625
 - fuites dans le parking, fenêtres et poignées défectueuses, installation de stores, poubelles situées à l'arrière du bâtiment, local vélo, création d'une douche,

